

Приложение № 2
к коллективному договору
« 21 » 11 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации


(личная подпись)

С.В. Кашаев
(инициалы, фамилия)

« 20 » сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Родниковской
средней общеобразовательной
школы


(личная подпись)

А.А. Юферева
(инициалы, фамилия)

« 20 » сентября 2023 г.

решение общего собрания работников
протокол № от « 20 » сентября 2023 г.

Положение

**Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления
выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки
результативности и качества труда работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения Родниковской средней
общеобразовательной школы**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родниковской средней общеобразовательной школы (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением Родниковской средней общеобразовательной школой (далее - Учреждение), и работниками данного Учреждения в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по виду экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями № 1, 3 к настоящему Порядку.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер

персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Порядку

7. При выплатах по итогам работы учитываются:
объем освоения выделенных бюджетных средств;
объем ввода законченных ремонтных объектов;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;
достижение высоких результатов в работе за определенный период;
участие в инновационной деятельности;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждений, в том числе общественных советов учреждений, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим раб.}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

Приложение № 1
к видам, условиям, размеру и порядку
установления выплат стимулирующего
характера, в том числе критериев оценки
результативности и качества труда
работников муниципального
бюджетного образовательного
учреждения МБОУ Родниковской СОШ

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РОДНИКОВСКОЙ СРЕДНЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ**

Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня:	
			Муниципальный уровень	10
			Краевой уровень	30
			Наличие победителей и призеров:	
		Муниципальный уровень	40	
		Краевой уровень	50	
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом учреждения, наставническая работа, руководство ШМО, РМО, МС	Обеспечение работы в соответствии с планом	15

		Участие в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа, руководство ШМО, РМО, МС	Подготовка отчетной документации	10
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным документам	Положительная справка (заключение) курирующего руководителя	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированно о сбора информации	Постоянное ведение (администрирование) баз автоматизированного сбора информации (сайт школы, КИАСУО, ballov.net (Дневник.RU), одаренные дети и др.)	30 за единицу
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	30
	* Организация деятельности школьного спортивного клуба (* выплата применяется только для учителей	Вовлечение участников в школьный спортивный клуб, в т.ч. родителей	Постоянная работа клуба	15

физической культуры)	обучающихся, в регулярные занятия физической культурой и спортом, а также мероприятия, позволяющие проявить свои таланты и способности в рамках совместной работы		
	Реализация дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта	Реализация одной программы Реализация двух и более программ	10 15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Положительная справка (заключение) курирующего руководителя	30
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов не менее 70% (от общего числа учащихся)	20
		Количество участников олимпиад не менее 50% (от общего числа учащихся)	20
		Наличие призеров и победителей	20
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	50
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на конференциях педагогов	10

Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	По приказу руководителя образовательной организации	Постоянное выполнение	20
		Разовое выполнение	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение образовательных технологий	Представление опыта применения данных технологий педагогическому сообществу	20
	Участие в профессиональных конкурсах	Краевой уровень: Призовые места Участие	160 80
Муниципальный уровень: Призовые места Участие		100 50	
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой над предметного содержания	Проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах, (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам. Разовые Многодневные	5 20
			Разработка и осуществление социальных проектов
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Проведение учебно-воспитательного мероприятия с детьми и родителями	Отчет о проведении (фото, отзывы, радио, сайт) Школьный уровень Муниципальный уровень	5 10
			Руководство структурными объединениями

		образовательной организации (музеи, волонтерский отряд, школьное телевидение)	планом и без замечаний	
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей обучающихся и педагогов	Проведение одного мероприятия	15
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение (администрирование) баз автоматизированного сбора информации (сайт школы, КИАСУО, ballov.net (Дневник.RU), одаренные дети и др.)	30 за единицу
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому	Участие в разработке и реализации проектов, программ,	За участие в разработке и реализации	30

сопровождению обучающихся	связанных с образовательной деятельностью	проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	50
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления	10
	Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	По приказу руководителя образовательной организации	Постоянное выполнение	20
		Разовое выполнение	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Проведение учебно-воспитательного мероприятия с детьми и родителями	Отчет о проведении (фото, отзывы, радио, сайт). Школьный уровень	5
		Муниципальный уровень	10
	Руководство структурными объединениями образовательной организации (музей, волонтерский отряд, школьное телевидение, служба медиации и др.)	Обеспечение работы в соответствии с планом и без замечаний	15 за единицу
Участие в профессиональных конкурсах		Краевой уровень: Призовые места	160
		Участие Муниципальный уровень: Призовые места	80
		Участие	100
		Участие	50

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом учреждения, наставническая работа, руководство ШМО, РМО, МС	Обеспечение работы в соответствии с планом	15
		Участие в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа, руководство ШМО, РМО, МС	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
	Ведение профессиональной документации (рабочие программы и др.)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Справка (заключение) курирующего руководителя	20
	Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Сотрудничество со сторонними учреждениями	По факту	20
		Повышение профессиональной компетентности	Содержательное выступление на ПС, ПК, заседаниях профессиональных сообществ	10
		Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях (за каждое выступление)	Проведение мастер-классов, открытой НОД (тексты выступлений, протоколы заседаний, конспекты НОД, отзыву участников (руководителей) профессиональных объединений	10

	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта образовательной деятельности детей и публикация (за каждую публикацию)	Изданное пособие с опубликованным текстом Уровень: Учреждение Муниципальный Край	10 20 50
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение (администрирование) баз автоматизированного сбора информации (Сайт школы, КИАСУО, Дневник.RU, ballov.net, одаренные дети и др.)	30 за единицу
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	Призовое место	20

Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые праздники, не входящие в план работы педагога	Наличие мероприятий	30
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских материалов, программ воспитания	На уровне учреждения	30
	Использование ВОП современных технологий	Наличие документации. Постоянно, в течение учебного года	10
Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности	По приказу руководителя образовательной организации	Постоянное выполнение	20
		Разовое выполнение	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение НОД высокого качества	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	30

	Участие в разработке и реализации объектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Разработка авторской программы	20
			Призовое место в конкурсе проектов и программ Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы Уровень: Муниципальный Край РФ	15 15 20 30
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Руководство структурными объединениями образовательной организации (музей, волонтерский отряд, школьное телевидение, служба медиации и др.)	Обеспечение работы в соответствии с планом и без замечаний	15 за единицу
			Участие в профессиональных конкурсах	Краевой уровень: Призовые места Участие Муниципальный уровень Призовые места Участие
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Справка по контролю за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом учреждения, наставническая работа, руководство ШМО, РМО, МС	Обеспечение работы в соответствии с планом	15
	Участие в психолого-медико-педагогическом консилиумом учреждения, наставническая работа, руководство ШМО, РМО, МС	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	30
	Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений	20
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение (администрирование) баз автоматизированного сбора информации (Сайт школы, КИАСУО, Дневник.RU, ballov.net, одаренные дети и др.)	30 за единицу
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	30

	исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Представление результатов на конференциях разного уровня: Муниципальные	10	
		Краевые	30	
Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности	По приказу руководителя образовательной организации	Наличие победителей и призеров: Муниципальный уровень	40	
		Краевой уровень	50	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Проведение школьных мероприятий	Постоянное выполнение	20	
		Разовое выполнение	5	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Руководство структурными объединениями образовательной организации (музеи, волонтерский отряд, школьное телевидение)	Отчет о проведении (фото, отзывы, радио, сайт) Школьный уровень	5	
		Муниципальный уровень	10	
		Обеспечение работы в соответствии с планом и без замечаний	15 за единицу	
Советник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в профессиональных конкурсах	Краевой уровень: Призовые места	160
		Участие	Муниципальный уровень Призовые места	80 100
		Участие	50	

директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды образовательной организации	Наличие, функционирование и вовлечение детей в детские общественные объединения (школьный спортивный клуб, школьный театр, школьный хор, туристический клуб, и другие)	5 за каждое объединение
		Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов: 10-50% обучающихся свыше 70% обучающихся	10
				20
		Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся: 1-4 мероприятия 5 и более мероприятий	5
				10
			Доля обучающихся данной группы, охваченных дополнительным образованием: 100% обучающихся	5
		Доля обучающихся, снятых с различных видов учета: 100%	5	

			обучающихся	
			Совместно с социальным педагогом (при наличии) проработана система индивидуального сопровождения и наставничества	5 за сопровождение одного обучающегося
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическими работниками образовательной организации по реализации программы воспитания		Наличие актуальной программы воспитания образовательного учреждения	5 при наличии
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся		Количество соглашений о взаимодействии, заключенных с социальными партнерами (детско-юношескими организациями, общественными объединениями, бизнес-сообществами, филармониями, библиотеками и др.)	За каждое заключенное соглашение 50
	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания		Организация совместных мероприятий: 1-2 мероприятия 3 и более мероприятий	2 3
Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в «Российское движение детей и молодежи» (далее - РДДМ)		Создание и функционирование первичного отделения РДДМ: отделение создано и функционирует	10
			Доля обучающихся,	

			вовлеченных в РДДМ:	
			10-50% обучающихся	10
			50-70% обучающихся	15
			70-100% обучающихся	20
			Количество начальных классов, реализующих программу «Орлята России»:	
			10-50% начальных классов	10
			50-70% начальных классов	15
			100% начальных классов	20
		Организация работы школьного актива	Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива:	
			10-50% обучающихся	1
			50-70% обучающихся	2
			70-100% обучающихся	3
			Количество обучающихся, участвующих в программе «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов	1 за каждого наставника
		Создание Центра детских инициатив	Количество мероприятий,	

		проведенных по инициативе обучающихся:		
		1-2 мероприятия	1	
		3 и более мероприятий	2	
Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня:		
		10-50% обучающихся	10	
		50-70% обучающихся	15	
		70-100% обучающихся	20	
	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие * и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (* участники мероприятий подготовлены советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями):	1-2 мероприятия	
			-участие	20
-наличие призеров и победителей			40	
3 и более мероприятий				
		-участие	30	
		-наличие призеров и победителей	60	

		Выстраивание системы информирования обучающихся/педагогов/родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях: 1-2 мероприятия 3 и более мероприятий	1 2
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	Освоение дополнительных профессиональных программ	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних	

			3-х лет):	
			1-2 программы	20
			3 и более программы	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организации, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Участие в работе методических (профессиональных) объединений (штаб воспитательной работы образовательной организации, координационный центр при Управлении молодежной политикой, сообщества муниципального (регионального, всероссийского уровня и т.д.)	Выступление на окружных методических объединениях:		
		1 выступление	10	
			2 и более выступлений	20
	Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов:		
		1-4 материалов	40	
			5 и более материалов	50
	Участие в профессиональных конкурсах	Краевой уровень: Призовые места Участие		160 80
		Муниципальный уровень: Призовые места Участие		100 50
Педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения,	Справка (заключение) курирующего руководителя	30

		пользующихся фондом библиотеки		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом учреждения, наставническая работа, руководство ШМО, РМО, МС	Обеспечение работы в соответствии с планом	15	
	Участие в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа, руководство ШМО, РМО, МС	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	
Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения, реализация ФГОС	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития согласно плана	20	
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение (администрирование) баз автоматизированного сбора информации (Сайт школы, КИАСУО, Дневник.RU, ballov.net, одаренные дети и др.)	до 30 за единицу	
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	30	

исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 5% фонда в год	30
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	Согласно плана, утвержденного руководителем	20
	Проведение дней информирования	Согласно плана, утвержденного руководителем	20
Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности	По приказу руководителя образовательной организации	Постоянное выполнение	20
		Разовое выполнение	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Высокий уровень профессионального мастерства при организации воспитательного процесса	Проведение учебно-воспитательного мероприятия с детьми и родителями	Отчет о проведении (фото, отзывы, радио, сайт)	5
		Школьный уровень Муниципальный уровень	
	Руководство структурными объединениями образовательной организации (музей, волонтерский отряд, школьное телевидение и др.)	Обеспечение работы в соответствии с планом и без замечаний	15 за единицу

		Участие в профессиональных конкурсах	Краевой уровень: Призовые места Участие Муниципальный уровень Призовые места Участие	160 80 100 50
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей обучающихся и педагогов	Проведение одного мероприятия	15
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированног о сбора информации	Постоянное ведение (администрирован ие) баз автоматизированн ого сбора информации (Сайт школы, КИАСУО, Дневник.RU, ballov.net, одаренные дети и др.)	30 за единицу
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество освоения обучающимися адаптированных программ	50 - 65%	10
			65 - 80%	20
		Перевод обучающегося на общеобразовательную программу	1 обучающийся	200
Формирование социального опыта обучающихся	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся (адаптированные программы)	50 - 65%	10	
			65 - 80%	20
		Количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения	0 - 10%	20
Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности	По приказу руководителя образовательной организации	Постоянное выполнение	20	
		Разовое выполнение	5	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20	
		Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Проведение школьных мероприятий	Отчет о проведении (фото, отзывы, радио, сайт)	5 10	
		Школьный уровень		
		Муниципальный уровень		

		Руководство структурными объединениями (музей, волонтерский отряд, школьное телевидение)	Обеспечение работы в соответствии с планом и без замечаний	15 за единицу
		Участие в профессиональных конкурсах	Краевой уровень: призовые места	30
			Муниципальный уровень: призовые места	20
			Уровень ОУ: призовые места	5
Делопроизводитель, техник-программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	10
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	Отсутствие замечаний по документообеспечению, полнота и соответствие регламентирующим документам	30
	Обработка и представление	Наличие замечаний	0	10

информации			
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение (администрирование) баз автоматизированного сбора информации (сайт школы, КИАСУО, ballov.net (Дневник.RU), одаренные дети и др.)	30 за единицу
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения* (* выплата применяется только для должности техник-программист)	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов, наличие номенклатуры	Соблюдение регламентов	30
Ресурсоснабжение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20
	Бесперебойная и	Отсутствие	20

		безаварийная работа систем жизнедеятельности	замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнедеятельности	
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших обучающихся	Отсутствие вспышек заболеваний	20
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10

	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40
Кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, мойщик посуды, уборщик служебных помещений, гардеробщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор котельной, машинист (кочегар) котельной, кочегар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Подготовка к проведению праздников для обучающихся	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Благоустройство территории учреждения и помещений	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30	

Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей воспитанников и педагогов	Проведение одного мероприятия	15
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение (администрирование) баз автоматизированного сбора информации (сайт школы, КИАСУО,	30 за единицу

		ballov.net (Дневник.RU), одаренные дети и др.)	
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	50
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
	Адаптация вновь поступивших детей,	Уменьшение числа	30

	благоприятный психологический климат	конфликтных ситуаций среди воспитанников		
Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности	По приказу руководителя образовательной организации	Постоянное выполнение	20	
		Разовое выполнение	5	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Проведение учебно-воспитательного мероприятия с детьми и родителями	Отчет о проведении (фото, отзывы, радио, сайт)	5	
		Уровень образовательного учреждения		10
		Муниципальный уровень		
	Руководство структурными объединениями образовательной организации (музеи, волонтерский отряд, школьное телевидение)	Обеспечение работы в соответствие с планом и без замечаний	15 за единицу	
	Участие в профессиональных конкурсах	Краевой уровень: Призовые места	160 80	
		Муниципальный уровень: Призовые места		100 50
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30	
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-	Постоянно	20

		гигиенических навыков		
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
	Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20
			Высокий уровень решения	20

			конфликтных ситуаций	
		Посещаемость детей	Не менее 80%	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение непосредственной образовательной деятельности высокого качества	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
Педагогические работники: музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками	30

случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	20
		Призовое место	50
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий,	20

			творческих отчетов	
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режим подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с	30

	причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		воспитанниками	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для детей	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	Снижение количества заболевших обучающихся	Отсутствие вспышек заболеваний	20
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	40

	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10	
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40	
Заведующий хозяйством, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, оператор котельной, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10	
			10 часов в месяц	20	
			15 часов в месяц	30	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50	
			Устранение предписаний в установленные сроки	30	
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Постоянно	20	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50	
Отсутствие замечаний администрации учреждения,			20		

			надзорных органов	
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20
	Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

	исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20

<*> Исходя из 100-балльной системы.

<***> Формула расчета показателя «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где}$$

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

Приложение № 2
к видам, условиям, размеру и порядку
установления выплат стимулирующего
характера, в том числе критериев оценки
результативности и качества труда
работников муниципального
бюджетного образовательного
учреждения МБОУ Родниковской СОШ

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РОДНИКОВСКОЙ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ

N п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	за опыт работы в занимаемой должности <*>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	20%
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	30%
1.3	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	35%

	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы	
2.1	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2	за классное руководство, кураторство <****>	2700,0 рубля
2.3	за заведование элементами инфраструктуры <*****>:	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
2.5	за работу по реализации программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	60%
2.6	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
2.7	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
3	краевые выплаты воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля

4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте <*****>	
4.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе	5000 рублей
4.2	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах	10000 рублей

 <*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 № 26 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

Приложение № 3
к видам, условиям, размеру и порядку
установления выплат стимулирующего
характера, в том числе критериев оценки
результативности и качества труда
работников муниципального
бюджетного образовательного
учреждения МБОУ Родниковской СОШ

**РАЗМЕР
ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОДНИКОВСКОЙ СРЕДНЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	Капитальный ремонт		50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50